

www.pecsinapilap.hu - 2018. 11. 09.

Tíz dolog, amit tudnod kell az **atipikus** munkavállalással kapcsolatban

Az **atipikus** foglalkoztatás jogi kereteivel ismerkedhettek a munkavállalók az "**Atipikus** munkavégzés a munka- és a magánélet egyensúlyáért" **pécsi** rendezvényén.

Az **atipikus** foglalkoztatás jogi kereteivel ismerkedhettek a munkavállalók az "**Atipikus** munkavégzés a munka- és a magánélet egyensúlyáért" **pécsi** rendezvényén. A „Munka ÉS Család – A nők munkaerő-piaci helyzetének javítása és Nő-Köz-Pont létrehozása **Pécsett**” című, EFOP-1.2.9-17-2017-00082 számú pályázati projekt elemeként november 6-án, a Vasutas Művelődési házban tartott rendezvény célja az volt, hogy a munkavállalók az **atipikus** foglalkoztatás legjellemzőbb formáival megismerkedhessenek. A **Pécsi** Sport Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság, a MIOK a hátrányos helyzetű emberekért Alapítvány, a **Pécs**-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara és a Pécsimami Közhasznú Egyesület közösen nyert el vissza nem térítendő támogatást a **Pécsi** Család és KarrierPONT létrehozására és működtetésére. A projekt célja a nők munkaerő-piaci helyzetének javítása, az **atipikus** foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése, a munkáltatók és a munkavállalók együttműködésének előmozdítása, a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében. A PTE két egyetemi docense, Dr. Bankó Zoltán és Dr. Vámosi Tamás, valamint a Jobcapital munkatársa, Vári Ágnes tartott előadásokat, melyek az **atipikus** munkavégzés magyarországi helyzete mellett praktikus tanácsokkal is ellátták a jelen levőket. A résztvevők megismerhették az **atipikus** munkavégzés fő formáit, mint például a részmunkaidős foglalkoztatás, a behívás alapján történő munkavégzés, a munkakör megosztás vagy a távmunka. Az eseményen megtudtuk: 1. Magyarországon elenyésző az **atipikus** formában foglalkoztatottak aránya, mindössze 5-6% 2. Amennyiben munkakeresők vagyunk, célszerű már az önéletrajzban feltüntetni, ha **atipikus** formában szeretnénk munkába állni 3. Az önéletrajzban fontos, hogy ne csak a korábbi munkahelyünkön betöltött pozíciókat tüntessük fel, hanem az ott ellátott feladatokat is részletezzük, ezáltal árnyaltabb képet adva a képességeinkről 4. Munkakeresésre a Facebook is alkalmas, azonban ügyeljünk arra, hogy gondosan adminisztrált, hiteles csoportokat látogassunk 5. Az önéletrajzunkat meg is oszthatjuk Facebook csoportokban, hisz nagyobb cégek, illetve munkaközvetítő vállalkozások alkalmazottai is tagjai ezeknek és ezen a platformon is aktívan keresik a potenciális jelölteket 6. Fejvadász cégek és állasközvetítők jellemzően ingyenes szolgáltatásokkal és tanácsadással várják leendő ügyfeleiket, mely akár a coachingra és az önéletrajz összeállítására is kiterjed 7. A munkaerő kölcsönzés elterjedt módja az **atipikus** foglalkoztatásnak, ahol a közhiedelemmel ellentétben a kölcsönzött alkalmazottak nem keresnek kevesebbet, mint az adott cég ugyanazon pozícióban dolgozó „saját” munkaejeje 8. Gyakran jogi lépések helyett a főnökünkkel egy egyszerű beszélgetés is elég lehet ahhoz, hogy a kötött munkaidő **atipikus** foglalkoztatássá váljon A rendezvénysorozat következő eseményén, november 13-án a munkáltatókat várják a **pécsi** Nő-Köz-Pontban, az **atipikus** foglalkoztatás gyakorlati kérdéseivel. A november 20-i záróeseményen pedig jó gyakorlatok kerülnek bemutatásra, helyi munkáltatók bevonásával, melyre munkáltatókat és munkavállalókat is várnak a szervezők. Jelen tartalom kizárólag a szerző álláspontját tükrözi. Az Európai Bizottság semmilyen felelősséget nem vállal az írásos anyagban szereplő információk felhasználását illetően. Ha tetszett a cikk Önnek, ossza meg ismerőseivel!



http://www.pecsinapilap.hu/cikk/Tiz_dolog_amit_tudnod_kell_az_atipikus_munkavallalassal_kapcsolatban/218560/