



2018. 08. 26. - **15:55**

2018. 08. 26. - **17:22**



szerző: **hirado.hu**



forrás: **M1**

Ne kelljen választani az anyaság és a karrier között

Boldog, gondoskodó családanyák és sikeres dolgozók nők. A kormány intézkedéseinek köszönhetően napjainkban a magánélet és a munka jól összeegyeztető. Ezt a célt szolgálják az országszerte működő Család és Karrierpontok is – hangzott el a Család 18 vasárnapi adásában.

A nőknek ne kelljen választaniuk az anyaság és a karrierépítés között. Ezt vallja a Fiatal Családosok Egyesülete (Ficsak) is, ezért jelentős szerepet vállalt tucatnyi központ megvalósításában.

„A Ficsak klubjában rengeteget dolgozunk azon, hogy az atipikus foglalkoztatást minél inkább népszerűsítsük a családok, a nők és nagyon fontos, hogy a munkáltatók körében is. Azt láthatjuk, hogy Magyarországon az elmúlt nyolc évben nagyon szép eredményeket értünk el, de azért még van min dolgozni” – mondta Király Nóra, a szervezet elnöke.



Külföld

Legkarrier





Szükség van a friss munkaerőre

Várpalotán mindössze 2 százalékos a munkanélküliség, ezért szükség van a friss munkaerőre.

„Én azt látom, hogy ahogy változott a munkaerőpiac az elmúlt időszakban, a munkáltatók is egyre inkább megpróbálnak elmozdulni abba az irányba, hogy bevezessék ezeket a foglalkoztatási formákat, mert hogyha valaki egyfelől meg akarja tartani a munkavállalóit, illetve olyan új munkavállalókat szeretne magának találni, akik el is tudják végezni az adott feladatokat, akkor kénytelenek a korábbi sémákból kilépni és újakat bevezetni” – mondta Campanari-Talabér Márta Várpalota polgármestere.

Ingyenes képzések

Ebben is segítenek a Család és Karrierpontok, amelyek újszerű képzéseket indítanak, hogy a kismamák olyan tevékenységet választhassanak, ami a legközelebb áll hozzájuk.

„Képzéseinket szeptember, októbertől tervezzük indítani. Ezek háromnapos D-típusú képzések. Képzési igényeket mérünk fel az ügyfelek körében. Amit valószínű, hogy elindítunk: önismereti tréning, informatikai alapismeretek, házi, idős és beteggondozás. Ezek azok a hiányszakmák, illetve képzések, amelyek segíthetnek abban, hogy könnyebben elhelyezkedjenek ezek a hölgyek” – mondta Nagyné Bátor Alexandra, a várpalotai család és karrierpont szakmai vezetője.

Rugalmas foglalkoztatás a cél

A tapasztalatok azt mutatják, hogy manapság azokban az országokban születik sok gyermek, ahol a munka és a magánélet összeegyeztethető, vagyis a nők a család mellett is tudnak karriert építeni. Ebben segít az ország 71 központja.

„Kifejezetten az édesanyákat szólítja meg és kizárólagosan rugalmas foglalkoztatás kínál, mert úgy látjuk, hogy Magyarországon még nagyon sokat kell előre lépni annak érdekében, hogy valóban rugalmassá váljon a munkaerőpiac. És azt tapasztalattól is tudjuk, én magam is anyaként, de azt láthatjuk a tanulmányokból, illetve nagyon sok ilyen jellegű visszajelzést is kapunk, hogy az egyik legkomolyabb akadály ma egy nő számára az, hogy egyszerre helyt tudjon úgy állni a családjában és a munkahelyen is” – fogalmazott Novák Katalin család- és ifjúságügyért felelős államtitkár.

A Család és Karrierpontok kialakításánál fontos volt a kellemes légkör, a családi hangulat megteremtése is.

„Úgy kell elképzelni ezeket a Család és Karrierpontokat, hogy egyrészt ezek bababarát, családbarát helyek. Tehát mindenhol kell, hogy legyen a gyerekek etetésére alkalmas hely, játszó rész, gyerekfelügyelet, ahol addig is ott lehet hagyni a kicsit, amíg megírja az életrajzát az édesanya, vagy amíg részt vesz egy képzésen” – mondta Novák Katalin.

A központok a kisgyermekes anyukák önérvényesítését segítik a családban és a társadalomban. Ez rendkívül fontos, hiszen, ahol a mama boldog, ott boldog a gyerek és a férj is.